El programa tiene como finalidad que mediante una formación integral y de calidad, se formen ciudadanos integros, competitivos y profesionales en el ámbito de la educación.

	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de verificación y Responsable	Supuestos	Meta Anual (%)	Avance de actividad por mes (%)												
						Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sep.	Octubre	Nov.	Dic.	Total
Fin	Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación ciudadanos integros, competitivos y profesionales.	Inserción laboral de los egresados en su área de formación	Estudio de seguimiento de egresados (Secretaria Académica)	Que las condiciones laborales actuales del orden jurídico se mantengan con la nueva reforma laboral	70													70
Propósito	Los estudiantes de la Universidad Pedagógica de Durango reciben una formación integral y de calidad	Eficiencia terminal	Estadística de Eficiencia Terminal (Secretaria Académica)	Que se mantengan los índices de egreso con relación a los de ingreso	80						37						43	80
Componentes	1. Gestión fortalecida	Infraestructura atendida mediante plan de conservación	Bitácora de mantenimiento (Coordinación Administrativa y Coordinación de Servicios de Apoyo Académicos)	Que se acceda a recursos para la inversión en infraestructura	30						15						15	30
		Convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados dictaminadas favorablemente	Dictamen favorable de convocatoria (Secretaria Académica)	Que se flexibilicen y transparenten las políticas de acceso a fondos públicos y privados	25						100						100	100
		Participación en reuniones colegiadas académicas y administrativas	Registro de participación (asistencia) a reuniones colegiadas y administrativas (Cada Coordinación de Área)	Que consolide el trabajo colegiado	60						40						20	60
		Cumplimiento de ciclo administrativo	Registro de cumplimiento de planeación - evaluación (Departamento de Planeación)	Que se consoliden las funciones de planeación y evaluación como medio para el logro de objetivos	100						58						42	100
	2. Normatividad pertinente y adecuada	Aprobación de normatividad de procesos institucionales	Normatividad aprobada (con dictamen) y publicada en sitio web de la universidad (Dirección General)	Que se agilicen los procesos de evaluación y aprobación de normatividad	80						0			61			19	80
	3. Identidad institucional fomentada	Participación estudiantil en actividades de fomento de la identidad institucional	Registro de participación (asistencia) en actividades de fomento a la identidad (Coordinación de Difusión y Extensión)	Que se fomente de manera decidida la apropiación de la identidad	30						14			6			10	30
	4. Pertinencia y calidad de la oferta educativa adecuada	Eficiencia terminal en programas permanentes de formación continua	Estadística de eficiencia terminal en programas permanentes de formación continua (Secretaria Académica)	Que se mantenga el interés por la preparación continua	75						74			1			0	75
	5. Funciones sustantivas fortalecidas y consolidadas	Tasa de variación de personal docente y administrativo capacitado	Estadística de participación (asistencia) a capacitaciones (Cada Coordinación de Área)	Que se mantenga la intención de la superación en el ámbito laboral	8						Debe ser anual							10
		Tasa de variación de estudiantes titulados	Estadística de titulación (Departamento de Servicios Escolares)	Que se optimicen los procesos de titulación	10						debe ser anual							10
		Profesores certificados	Registro de certificados logrados (Coordinación de Docencia)	Que se mantengan las tendencias nacionales e internacionales en materia de certificación de competencias	40						75						0	75
		Implementación plan de vinculación y extensión	Evaluación de cumplimiento del plan de vinculación y extensión (Coordinación de Difusión y Extensión)	Que se mejoren las políticas de apertura en el medio laboral y social, para las instituciones educativas	80						0						30	30

Actividades	1.1 Conservación de la infraestructura institucional	Implementación de plan de conservación de infraestructura	Registro de seguimiento de cumplimiento de implementación del plan de conservación de infraestructura (Coordinación Administrativa y Coordinación de Servicios de Apoyo Académicos)	Que se destinen los recursos suficientes para la implementación del plan	90				9	15	21	5	10	10	10	10		90
	1.2 Ampliación de la infraestructura institucional	Tasa de variación de superficie construida destinada a espacios de descanso y recreación	Documento de entrega de obra (Dirección General)	Que se acceda a recursos para la inversión en infraestructura	15					0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.3 Monitoreo y evaluación para el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, transparencia y rendición de cuentas	Realización de auditorías internas a procesos clave	Dictámenes de auditoría (Departamento de Planeación)	Que se consolide la práctica de la evaluación como elemento de mejora	100								0	0	0	50	50	100
	1.4 Adquisición de fondos públicos y privados para el fortalecimiento institucional	Tasa de variación de dictámenes favorables a convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados	Dictámenes favorables (Secretaría Académica)	Que se flexibilicen y transparenten las políticas de acceso a fondos públicos y privados	25				0	25	0	0	1			4		30
	1.5 Fortalecimiento del trabajo colaborativo en los espacios académicos y administrativos	Desarrollo de reuniones colegiadas académicas y administrativas	Citatorios y lista de asistencia a reuniones colegiadas (Cada Coordinación de Área). Se divide entre 5 áreas	Que se concientice sobre la importancia del trabajo colegiado	100	12	7	7	0	9	5	5		25	15	15		100
	1.6 Planeación en las áreas académicas y administrativas	Elaboración de la planeación de las áreas académicas y administrativas	Planeaciones elaboradas (Cada Coordinación de Área). Se divide entre 6 áreas	Que se consolide una cultura de planeación	100	8	8	10	10	10	10	10	10	10	6	6	2	100
	1.7 Evaluación de las áreas académicas y administrativas	Cumplimiento de las actividades planificadas	Registro de cumplimiento de actividades planificadas (Departamento de Planeación)	Que se consolide una cultura de evaluación como medio de mejora	90				0	40	18	7	5	8	5	5	2	90
	2.1 Elaboración, actualización y complementación de normatividad universitaria	Elaboración de normatividad de procesos institucionales	Solicitud de aprobación de normatividad elaborada (Dirección General)	Que se optimicen los tiempos para la elaboración de la normatividad	100					0	0	40	10	15	0	0	35	100
	3.1 Desarrollo de la identidad institucional en los ámbitos: filosófico, social, normativo y cultural	Implementación del programa anual para el desarrollo de la identidad institucional	Evaluación de cumplimiento de implementación del programa anual para el desarrollo de la identidad (Coordinación de Difusión y Extensión)	Que se fomente de manera decidida la apropiación de la identidad	80	5	10	10	0	10	2	0	0	10	10	13	10	80
	4.1 Diseño y actualización de programas educativos	Implementación de programas permanentes de formación continua	Convocatorias y registro de asistencia a programas permanentes de formación continua (Secretaría Académica)	Que se mantenga el interés por la preparación continua	100	85	80	100	100	100								100
	5.1 Desarrollo profesional del personal universitario	Personal docente y administrativo capacitado	Estadística de participación (asistencia) a capacitaciones (Cada Coordinación de Área)	Que se mantenga la intención de la superación en el ámbito laboral	50	0	0	1	0	0	6	0	32	0	11			50
	5.2 Mantenimiento y mejoramiento de los programas existentes de apoyo estudiantil	Cobertura de estudiantes de licenciatura atendidos mediante los programas de apoyo (tutorías y psicopedagogía)	Registro de estudiantes (Coordinación de Tutorías y Departamento Psicopedagógico)	Que se incremente la capacidad en los programas de apoyo estudiantil	70				66	4								70
	5.3 Mejoramiento de los programas y procesos de titulación	Estudiantes titulados	Estadística de titulación (Departamento de Servicios Escolares)	Que se optimicen los procesos de titulación	60						54						6	60
	5.4 Certificación de competencias profesionales e investigativas	Tasa de variación de profesores certificados	Registro de certificados (Coordinación de Docencia)	Que se mantengan las tendencias nacionales e internacionales en materia de certificación de competencias	8	0	0	0	0	0	75							75
	5.5 Certificación de procesos	Tasa de variación de procesos certificados	Registro de certificados (Departamento de Planeación)	Que se mantengan las tendencias nacionales e internacionales en materia de certificación de procesos	100								0	0	0	0	0	0
	5.6 Desarrollo de movilidad estudiantil y profesores	Estudiantes en movilidad estudiantil	Registro de estudiantes en movilidad (Secretaría Académica)	Que se flexibilicen las tendencias nacionales e internacionales para concretar espacios de movilidad	0.5								0	0.06	0	0	0	0.06
	5.7 Promoción del empelo y autoempleo de estudiantes	Convenios ejercidos para la promoción del empleo y autoempleo	Convenios signados y operados (Dirección General)	Que se fomente la cultura de la generación de empleo	100								0	0	100			100
	5.8 Creación y desarrollo de un modelo integral de vinculación y extensión universitaria	Creación de modelo integral de vinculación y extensión	Aprobación (por autoridad competente) del modelo integral de vinculación y extensión (Coordinación de Difusión y Extensión)	Que se consoliden políticas de trabajo interinstitucional	100			0	0	0	0	5	5	5	5	5	5	30
	5.9 Fortalecimiento de la generación y difusión del conocimiento social	Tasa de variación de investigaciones publicadas	Registro de investigaciones publicadas (Coordinación de Investigación y Posgrado)	Que se acceda a editoriales cada vez de mayor reconocimiento	30					0	5	0	0	2	0	0	1	8