



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de verificación	Supuestos	Meta Anual (%)
Fin	Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación ciudadanos íntegros, competitivos y profesionales.	Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área de formación	Estudio de seguimiento de egresados (Secretaría Académica)	Mejora en las condiciones sociales y económicas del Estado y del país	75
Propósito	Estudiantes de la Universidad Pedagógica de Durango con formación integral y de calidad	Tasa de variación de eficiencia terminal	Estadística de Eficiencia Terminal (Secretaría Académica)	Se mantiene la demanda de ingreso a la Universidad Pedagógica	85
Componentes	1. Docencia fortalecida	Tasa de variación de profesores certificados	Reporte de certificación de profesores (Secretaría Académica)	Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad	50
	2. Investigación fomentada	Tasa de variación de investigaciones publicadas	Informe de investigaciones publicadas (Coordinación de Investigación y Posgrado)	Mejora en las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación	10
	3. Vinculación promovida	Tasa de variación de participantes en actividades de vinculación	Registro de participación (asistencia) en actividades de vinculación (Coordinación de Difusión y Extensión)	Incremento en los recursos para promover la vinculación	40
	4. Administración optimizada	Porcentaje de cumplimiento de las actividades planeadas	Seguimiento a la MIR (Departamento de Planeación)	Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas	85
Actividades	1.1 Actualizar el programa para la formación de profesores para el medio indígena	Porcentaje de programas de estudio actualizados	Informe de programas de estudio actualizados de LEPEPMI (Coordinación de Docencia)	Se mantiene la demanda por la formación de profesores para el medio indígena	50
	1.2 Atención de los estudiantes de licenciatura de modalidad escolarizada por el departamento psicopedagógico y el programa de tutorías	Porcentaje de estudiantes de licenciatura de modalidad escolarizada atendidos por el departamento psicopedagógico y el programa de tutorías	Informe de atención de estudiantes (Departamento Psicopedagógico y Programa de Tutorías)	Se mantienen las políticas estatales relacionadas con la formación integral de los estudiantes	80
	1.3 Certificación de profesores	Porcentaje de profesores certificados	Registro de certificados (Departamento de Recursos Humanos)	Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad	58
	1.4 Promover la titulación estudiantil	Tasa de variación de titulación	Informe de estudiantes titulados (Área de Titulación del Departamento de Servicios Escolares)	Mejora en los procesos en la Dirección General de Profesiones	70
	2.1 Operar convenios interinstitucionales para desarrollar investigación	Tasa de variación de operación de convenios interinstitucionales para el desarrollo de la investigación	Registro de convenios para el desarrollo de la investigación (Coordinación de Investigación y Posgrado)	Se incrementa el interés de las instituciones por el trabajo colaborativo	20
	2.2 Implementar proyectos de alto impacto	Porcentaje de proyectos de alto impacto implementados	Registro de proyectos de alto impacto implementados (Secretaría Académica)	Las políticas nacionales permiten la participación de las Universidades locales, de forma equitativa, para la atención de necesidades prioritarias	10
	2.3 Incorporar profesores al Sistema Nacional de Investigadores	Tasa de variación de profesores en el Sistema Nacional de Investigadores	Dictámenes de CONACYT (Coordinación de Investigación y Posgrado)	Mejora en las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación	50
	3.1 Fomentar la identidad institucional	Porcentaje de estudiantes participantes en actividades relacionadas con la identidad institucional	Registro de participación (asistencia) en actividades relacionadas con la identidad institucional (Coordinación de Difusión y Extensión)	Se fortalecen los proyectos relacionados con la identidad institucional	50
	3.2 Fomentar la formación continua de profesores externos	Tasa de variación de profesores (externos) participantes en programas de formación continua	Registro de participación (asistencia) de profesores en formación continua (Secretaría Académica)	Incremento de la necesidad de formación continua de profesores externos a la Universidad	20
	3.3 Participar en convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados	Porcentaje de convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados dictaminadas favorablemente	Dictámenes de convocatorias (Secretaría Académica)	Se mantienen las políticas de acceso a fondos por medio de licitaciones públicas	40
	3.4 Incrementar las becas estudiantiles	Porcentaje de estudiantes becados	Informe de becas (Área de Becas)	Incremento de la disponibilidad (oferta) de becas en los tres órdenes de gobierno	45
	4.1 Conservación de la infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del programa de conservación de infraestructura	Seguimiento al programa de mantenimiento (Departamento de Recursos Materiales)	Se dispone de recursos para ejecutar el mantenimiento	90
	4.2 Capacitación en materia de transparencia y rendición de cuentas	Porcentaje de personal capacitado en materia de transparencia y rendición de cuentas	Registro de capacitación en materia de transparencia y rendición de cuentas (Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública)	Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas	50
	4.3 Realización de auditorías internas a procesos clave	Porcentaje de procesos clave auditados	Informe de auditoría (Secretaría Administrativa)	Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas	40
	4.4 Mantener una actitud positiva hacia el trabajo	Porcentaje de personal que valora el clima laboral de manera positiva	Informe de clima laboral (Secretaría Administrativa)	Se mantienen las políticas relacionadas con la satisfacción en el trabajo	70

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2020 UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA DE DURANGO

DATOS DEL PROGRAMA

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

El programa tiene como finalidad formar ciudadanos íntegros, competitivos y profesionales en el ámbito de la educación.

Avance de actividad por mes (%)													Enero	Febrero	Marzo
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sep.	Octubre	Nov.	Dic.	Total	Enero	Febrero	Marzo
5	5	5	2	3	5	0	0	5	30	0	0	70			
0	1	0	0	0	89	0	0	0	0	0	0	90			
21	0	0	0	0	0	0	5	0	10	10	0	45			
0	0	0	0	0	0	0	0	13	3	0	0	16			
3	3	3	0	0	0	0	10	2	10	5	0	36			
0	2	3	10	10	8	0	0	0	10	10	0	53			
0	2	3	0	0	0	3	68	0	0	0	10	86			
0	10	10	5	5	5	7	7	10	10	10	3	82			
49	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	53			
0	0	0	0	0	42	0	0	0	0	70	0	112			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
5	5	5	3	3	5	0	10	5	5	5	0	51			
2	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	10			
6	0	6	1	1	6	0	0	2	5	0	0	27			
0	0	0	20	0	0	0	0	0	20	0	5	45			
15	15	0	0	10	0	0	0	0	15	10	5	70			
3.63	9.09	11.81	1.81	2.72	45.44	14.54	0	0	0	0	0	74			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

