

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2019 UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA DE DURANGO

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Formación integral y de calidad de profesionales de la educación	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Pedagógica de Durango	Presupuesto	
---	--	--	-----------------------------------	--------------------	--

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad		Misión y Visión de la Dependencia o Entidad	
Eje	Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	1.5, 1.6, 2.9, 3.5, 3.6, 3.7, 4.8, 5.5, 5.6	Misión	La UPD se propone la búsqueda permanente de la excelencia de la educación, mediante la formación de profesionales de la educación, de alta eficiencia y de una calidad formación en los niveles humanos y de identidad
Objetivo	16 a 20	Estrategia	1.51.1, 1.5.2, 1.6.1, 2.9.2, 3.5.1, 3.6.1, 3.7.1, 4.8.1, 4.8.2, 5.5.1, 5.6.1	Visión	Ser una institución de educación superior estratégica para el desarrollo sostenible del estado de Durango mediante la formación, capacitación y actualización de profesionales de la educación con altos niveles de competitividad a

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

El programa tiene como finalidad que mediante una formación integral y de calidad, se formen ciudadanos íntegros, competitivos y profesionales en el ámbito de la educación.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medio de verificación	Supuestos	Meta (%)
Fin	Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación de ciudadanos íntegros, competitivos y profesionales	Inserción laboral de los egresados en su área de formación	Estudio de seguimiento de egresados (Secretaría Académica)	Que las condiciones laborales actuales del orden jurídico se mantengan con la nueva reforma laboral	70
Propósito	Los estudiantes de la Universidad Pedagógica de Durango reciben una formación integral y de calidad	Eficiencia terminal	Estadística de Eficiencia Terminal (Secretaría Académica)	Que se mantengan los índices de egreso con relación a los de ingreso	80
Componentes	1. Gestión fortalecida	Infraestructura atendida mediante plan de conservación	Bitácora de mantenimiento (Departamento de Recursos Materiales y Servicios)	Que se acceda a recursos para la inversión en infraestructura	30
		Convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados dictaminadas favorablemente	Dictamen favorable de convocatoria (Secretaría Académica)	Que se flexibilicen y transparenten las políticas de acceso a fondos públicos y privados	25
		Participación en reuniones colegiadas académicas y administrativas	Registro de participación (asistencia) a reuniones colegiadas y administrativas (Coordinaciones de Área)	Que consolide el trabajo colegiado	60
		Cumplimiento de ciclo administrativo	Registro de cumplimiento de planeación - evaluación (Departamento de Planeación)	Que se consoliden las funciones de planeación y evaluación como medio para el logro de objetivos	100
	2. Normatividad pertinente y adecuada	Aprobación de normatividad de procesos institucionales	Normatividad aprobada (con dictamen) y publicada en sitio web de la universidad (Dirección General)	Que se agilicen los procesos de evaluación y aprobación de normatividad	80
	3. Identidad institucional fomentada	Participación estudiantil en actividades de fomento de la identidad institucional	Registro de participación (asistencia) en actividades de fomento a la identidad (Coordinación de Difusión y Extensión)	Que se fomente de manera decidida la apropiación de la identidad	30
	4. Pertinencia y calidad de la oferta educativa adecuada	Eficiencia terminal en programas permanentes de formación continua	Estadística de eficiencia terminal en programas permanentes de formación continua (Secretaría Académica)	Que se mantenga el interés por la preparación continua	75
	5. Funciones sustantivas fortalecidas y consolidadas	Tasa de variación de personal docente y administrativo capacitado	Estadística de participación (asistencia) a capacitaciones (Coordinaciones de Área)	Que se mantenga la intención de la superación en el ámbito laboral	8
		Tasa de variación de estudiantes titulados	Estadística de titulación (Departamento de Servicios Escolares)	Que se optimicen los procesos de titulación	10
		Profesores certificados	Registro de certificados logrados (Departamento de Recursos Humanos)	Que se mantengan las tendencias nacionales e internacionales en materia de certificación de competencias	40
Implementación plan de vinculación y extensión		Evaluación de cumplimiento del plan de vinculación y extensión (Coordinación de Difusión y Extensión y Departamento de Planeación)	Que se mejoren las políticas de apertura en el medio laboral y social, para las instituciones educativas	80	

Actividades	1.1 Conservación de la infraestructura institucional	Implementación de plan de conservación de infraestructura	Registro de seguimiento de cumplimiento de implementación del plan de conservación de infraestructura (Departamento de Recursos Materiales y Servicios y Departamento de Planeación)	Que se destinen los recursos suficientes para la implementación del plan	90
	1.2 Ampliación de la infraestructura institucional	Tasa de variación de superficie construida destinada a espacios de descanso y recreación	Documento de entrega de obra (INFEED, Dirección General de la UPD)	Que se acceda a recursos para la inversión en infraestructura	15
	1.3 Monitoreo y evaluación para el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, transparencia y rendición de cuentas	Realización de auditorías internas a procesos clave	Dictámenes de auditoría (Departamento de Planeación)	Que se consolide la práctica de la evaluación como elemento de mejora	100
	1.4 Adquisición de fondos públicos y privados para el fortalecimiento institucional	Tasa de variación de dictámenes favorables a convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados	Dictámenes favorables (Secretaría Académica)	Que se flexibilicen y transparenten las políticas de acceso a fondos públicos y privados	25
	1.5 Fortalecimiento del trabajo colaborativo en los espacios académicos y administrativos	Desarrollo de reuniones colegiadas académicas y administrativas	Citorios y lista de asistencia a reuniones colegiadas (Coordinaciones de Área)	Que se concientice sobre la importancia del trabajo colegiado	100
	1.6 Planeación en las áreas académicas y administrativas	Elaboración de la planeación de las áreas académicas y administrativas	Planeaciones elaboradas (Coordinaciones de Área)	Que se consolide una cultura de planeación	100
	1.7 Evaluación de las áreas académicas y administrativas	Cumplimiento de las actividades planificadas	Registro de cumplimiento de actividades planificadas (Coordinaciones de Área y Departamento de Planeación)	Que se consolide una cultura de evaluación como medio de mejora	90
	2.1 Elaboración, actualización y complementación de normatividad universitaria	Elaboración de normatividad de procesos institucionales	Solicitud de aprobación de normatividad elaborada (Dirección General)	Que se optimicen los tiempos para la elaboración de la normatividad	100
	3.1 Desarrollo de la identidad institucional en los ámbitos: filosófico, social, normativo y cultural	Implementación del programa anual para el desarrollo de la identidad institucional	Evaluación de cumplimiento de implementación del programa anual para el desarrollo de la identidad (Coordinación de Difusión y Extensión y Departamento de Planeación)	Que se fomente de manera decidida la apropiación de la identidad	80
	4.1 Diseño y actualización de programas educativos	Implementación de programas permanentes de formación continua	Convocatorias y registro de asistencia a programas permanentes de formación continua (Secretaría Académica)	Que se mantenga el interés por la preparación continua	100
	5.1 Desarrollo profesional del personal universitario	Personal docente y administrativo capacitado	Estadística de participación (asistencia) a capacitaciones (Coordinaciones de Área)	Que se mantenga la intención de la superación en el ámbito laboral	50
	5.2 Mantenimiento y mejoramiento de los programas existentes de apoyo estudiantil	Cobertura de estudiantes de licenciatura atendidos mediante los programas de apoyo (tutorías y psicopedagogía)	Registro de estudiantes (Coordinación de Tutorías y Departamento Psicopedagógico)	Que se incremente la capacidad en los programas de apoyo estudiantil	70
	5.3 Mejoramiento de los programas y procesos de titulación	Estudiantes titulados	Estadística de titulación (Departamento de Servicios Escolares)	Que se optimicen los procesos de titulación	60
	5.4 Certificación de competencias profesionales e investigativas	Tasa de variación de profesores certificados	Registro de certificados (Coordinación de Docencia y Departamento de Recursos Humanos)	Que se mantengan las tendencias nacionales e internacionales en materia de certificación de competencias	8
	5.5 Certificación de procesos	Tasa de variación de procesos certificados	Registro de certificados (Departamento de Planeación)	Que se mantengan las tendencias nacionales e internacionales en materia de certificación de procesos	100
	5.6 Desarrollo de movilidad estudiantil y profesores	Estudiantes en movilidad estudiantil	Registro de estudiantes en movilidad (Secretaría Académica)	Que se flexibilicen las tendencias nacionales e internacionales para concretar espacios de movilidad	0.5
	5.7 Promoción del empleo y autoempleo de estudiantes	Convenios ejercidos para la promoción del empleo y autoempleo	Convenios signados y operados (Dirección General)	Que se fomente la cultura de la generación de empleo	100
	5.8 Creación y desarrollo de un modelo integral de vinculación y extensión universitaria	Creación de modelo integral de vinculación y extensión	Aprobación (por autoridad competente) del modelo integral de vinculación y extensión (Coordinación de Difusión y Extensión)	Que se consoliden políticas de trabajo interinstitucional	100
	5.9 Fortalecimiento de la generación y difusión del conocimiento social	Tasa de variación de investigaciones publicadas	Registro de investigaciones publicadas (Coordinación de Investigación y Posgrado)	Que se acceda a editoriales cada vez de mayor reconocimiento	30